

STATUT STOWARZYSZENIA SZEFÓW KUCHNI ZIEMI ŁÓDZKIEJ

ŁÓDŹ, A.D. 2025

Rozdział I. Postanowienia ogólne

§ 1

Stowarzyszenie nosi nazwę: "Stowarzyszenie Szefów Kuchni Ziemi Łódzkiej", zwane dalej "Stowarzyszeniem".

§ 2

Stowarzyszenie jest dobrowolnym, samorządnym zrzeszeniem osób zajmujących się zawodowo gastronomią, w szczególności szefów kuchni i kucharzy.

§ 3

Siedzibą Stowarzyszenia jest Łódź.

§ 4

Stowarzyszenie działa na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, a jego działalność może obejmować również współpracę międzynarodową według obowiązujących w tych państwach przepisów. międzynarodowymi organizacjami pozarządowymi i innymi instytucjami. Stowarzyszenie może być członkiem tych organizacji.

§ 5

Stowarzyszenie działa zgodnie z ustawą z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. z 2021 r. poz. 226) oraz niniejszym statutem.

§ 6

Stowarzyszenie powoływane jest na czas nieokreślony.

§ 7

Działalność Stowarzyszenia oparta jest na pracy społecznej członków.

§ 8

Do prowadzenia swoich działań, Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników oraz powoływać biura.

Rozdział II. Cele i sposoby ich realizacji

§ 9

Celem głównym Stowarzyszenia jest promocja i rozwój kultury kulinarnej poprzez działalność gastronomiczną, edukacyjną, artystyczną i społeczną, ze szczególnym uwzględnieniem sztuki kulinarnej, tradycji regionalnych, dziedzictwa kulinarnego oraz ich powiązań z filmem, mediami i wydarzeniami festiwalowymi, jako formami wyrazu kultury i narzędziami budowania tożsamości lokalnej i promocji regionu, a w szczególności: 1. Promowanie i rozwój sztuki kulinarnej oraz gastronomii w regionie łódzkim. 2. Wspieranie i integracja środowiska zawodowego szefów kuchni i kucharzy. 3. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych członków poprzez organizowanie szkoleń, warsztatów i konkursów kulinarnych. 4. Współpraca z instytucjami edukacyjnymi w zakresie kształcenia gastronomicznego. 5. Promowanie regionalnych produktów i tradycji kulinarnych. 6. Wspieranie inicjatyw charytatywnych i prospołecznych z zakresu gastronomii. 7. Promowanie sztuki kulinarnej, kulinariów i produktów regionalnych. 8. Szerzenie idei turystyki kulinarnej oraz produktu kulinarnego jako produktu turystycznego. 9. Promowanie i rozwój sztuki kulinarnej oraz kultury gastronomicznej jako istotnych elementów dziedzictwa kulturowego regionu łódzkiego. 10. Wspieranie i integracja środowiska zawodowego szefów kuchni i kucharzy poprzez działania kulturalne, edukacyjne i promocyjne. 11. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych członków Stowarzyszenia poprzez organizowanie szkoleń, warsztatów, konkursów kulinarnych oraz wydarzeń o charakterze kulturalnym. 12. Współpraca z instytucjami edukacyjnymi i kulturalnymi w zakresie kształcenia gastronomicznego oraz promocji kultury kulinarnej.

13. Promowanie regionalnych produktów i tradycjikulinarnych jako nośników lokalnej tożsamości kulturowej.
14. Wspieranie inicjatyw charytatywnych i prospołecznych z wykorzystaniem narzędzi kultury kulinarnej i sztuki wspólnego stołu.
15. Upowszechnianie wiedzy o sztuce kulinarnej i kulturze jedzenia jako formie wyrazu artystycznego i społecznego.
16. Organizowanie wydarzeń kulturalno-gastronomicznych promujących kulinaria i dziedzictwo kulinarne regionu.
17. Promowanie kuchni regionalnej jako części niematerialnego dziedzictwa kulturowego i elementu integrującego społeczność lokalne.
18. Szerzenie idei turystyki kulinarnej oraz produktu kulinarnego jako istotnych składników oferty kulturalno-turystycznej regionu.

§ 10

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

1. Organizowanie wydarzeń kulinarnych promujących lokalną gastronomię.
2. Inicjowanie i wspieranie konkursów kulinarnych o zasięgu regionalnym i ogólnopolskim.
3. Tworzenie i publikacja materiałów promujących sztukę kulinarną między innymi regionu łódzkiego.
4. Organizowanie festiwali i targów gastronomicznych.
5. Prowadzenie działań edukacyjnych dotyczących historii i tradycji kulinarnych regionu.
6. Nawiązywanie współpracy z lokalnymi restauracjami i producentami żywności.
7. Prowadzenie kampanii informacyjnych dotyczących kultury kulinarnej regionu łódzkiego.
8. Promowanie lokalnych produktów w mediach i internecie.
9. Organizowanie spotkań integracyjnych dla szefów kuchni i kucharzy.
10. Prowadzenie klubów zawodowych i grup dyskusyjnych dla osób związanych z gastronomią.
11. Współpraca z organizacjami branżowymi w kraju i za granicą.
12. Udzielanie wsparcia nowym członkom środowiska gastronomicznego.
13. Tworzenie platformy wymiany doświadczeń i wiedzy zawodowej.
14. Organizacja szkoleń i warsztatów podnoszących kwalifikacje zawodowe.
15. Wspieranie rozwoju kompetencji miękkich i menedżerskich w gastronomii.
16. Prowadzenie szkoleń online i webinarów dla członków stowarzyszenia.
17. Organizowanie wizyt studyjnych i wyjazdów szkoleniowych.
18. Uczestnictwo w projektach edukacyjnych finansowanych ze środków zewnętrznych.
19. Nawiązywanie współpracy z technikami gastronomicznymi i szkołami zawodowymi.
20. Wspieranie programów praktyk i staży dla uczniów i studentów kierunków gastronomicznych.
21. Udział w pracach komisji egzaminacyjnych i konkursów szkolnych.

22. Organizowanie lekcji pokazowych i prezentacji w placówkach edukacyjnych.
23. Prowadzenie działań doradczych na rzecz rozwoju programów nauczania gastronomii.
24. Tworzenie katalogów i baz danych lokalnych producentów żywności.
25. Wspieranie inicjatyw certyfikujących produkty regionalne.
26. Organizowanie degustacji i pokazów promujących regionalne smaki.
27. Wydawanie publikacji i broszur o regionalnej kuchni i produktach tradycyjnych.
28. Wspieranie lokalnych rolników i wytwórców żywności poprzez działania promocyjne.
29. Organizowanie wydarzeń gastronomicznych o charakterze charytatywnym.
30. Współpraca z organizacjami pozarządowymi w zakresie pomocy żywnościowej.
31. Inicjowanie programów edukacyjnych o zdrowym żywieniu dla grup potrzebujących.
32. Prowadzenie akcji społecznych z wykorzystaniem gastronomii jako narzędzia integracji.
33. Organizowanie pokazów kulinarnych w przestrzeni publicznej dla promocji zdrowego stylu życia.
34. Udział w projektach społecznych i grantowych o charakterze prospołecznym.
35. Promowanie kuchni regionalnej jako elementu dziedzictwa kulturowego.
36. Organizacja kampanii informacyjnych dotyczących wartości lokalnych produktów.
37. Prowadzenie działań marketingowych wspierających regionalną markę kulinarną.
38. Tworzenie i promowanie szlaków kulinarnych jako atrakcji turystycznych.
39. Współpraca z branżą turystyczną w zakresie oferty gastronomicznej regionu.
40. Organizowanie wycieczek tematycznych łączących turystykę i gastronomię.
41. Organizowanie festiwali filmowo-kulinarnych promujących kulturę jedzenia i tradycje regionalne.
42. Produkcja i współprodukcja filmów dokumentalnych, reportaży i materiałów promujących dziedzictwo kulinarne.
43. Prowadzenie warsztatów kulinarno-artystycznych, łączących gotowanie z elementami sztuki, filmu lub teatru.
44. Tworzenie projektów edukacyjnych ukazujących związki między gastronomią a kulturą audiowizualną.
45. Współpraca z twórcami filmowymi, animatorami kultury i artystami przy inicjatywach promujących kuchnię regionalną.
46. Organizowanie pokazów filmów o tematyce kulinarnej połączonych z degustacjami i dyskusjami.
47. Tworzenie platform internetowych i kanałów w mediach społecznościowych prezentujących kulturę kulinarną regionu.
48. Wydawanie publikacji, albumów i katalogów dokumentujących lokalne dziedzictwo kulinarne i jego kulturowy wymiar.
49. Organizowanie konkursów kulinarno-artystycznych (np. „film na talerzu”, fotografia potraw, storytelling kulinarny).
50. Prowadzenie działań promujących tradycyjne receptury jako niematerialne dziedzictwo kulturowe.
51. Wspieranie młodych twórców w realizacji projektów artystyczno-kulinarnych.

52. Prowadzenie badań nad historią kuchni regionalnej i jej obecnością w kulturze popularnej.
53. Tworzenie ekspozycji i wystaw poświęconych kuchni, jedzeniu i ich obecności w kulturze i sztuce.
54. Organizowanie kulinarnych wydarzeń tematycznych nawiązujących do kulturowych dzieł filmowych.
55. Wspieranie działań artystycznych i performatywnych wokół tematyki stołu, jedzenia i kuchni.
56. Prowadzenie działań na rzecz ochrony i promocji niematerialnego dziedzictwa kulinarnego w ramach projektów kulturalnych.
57. Nawiązywanie współpracy z muzeami, domami kultury i instytucjami filmowymi w kraju i za granicą.
58. Realizacja programów grantowych i projektów społecznych z zakresu kultury kulinarnej.
59. Organizowanie szkoleń i konferencji dla przedstawicieli branży gastronomicznej, kultury i filmu.
60. Tworzenie i rozwijanie szlaków turystyki kulinarnej jako części oferty kulturowo-edukacyjnej regionu.

Rozdział III. Członkostwo

§ 11

1. Członkami Stowarzyszenia mogą być osoby fizyczne i prawne. Osoba prawna może być jedynie członkiem wspierającym Stowarzyszenia.
2. Stowarzyszenie posiada:
 - a. członków zwyczajnych,
 - b. członków wspierających,
 - c. członków honorowych.

§ 12

1. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być każda pełnoletnia osoba fizyczna, która zajmuje się zawodowo gastronomią oraz pasjonaci kulinariów i tematów pochodnych.
2. Członkowie zwyczajni mają prawo do:
 - a. biernego i czynnego uczestniczenia w wyborach do władz Stowarzyszenia,
 - b. korzystania z dorobku i wszelkich form działalności Stowarzyszenia,
 - c. uczestniczenia w warsztatach, szkoleniach, seminariach, konferencjach
 - d. zgłaszania wniosków co do działalności Stowarzyszenia,

- e. korzystania z urządzeń i pomieszczeń należących lub którymi dysponuje Stowarzyszenia w podejmowanych działaniach zgodnych z celami statutowymi,
- f. umieszczania informacji o swoim członkostwie w Stowarzyszeniu na swoich wizytówkach, stronach internetowych (w tym na profilach w mediach społecznościowych)

3. Członkowie zwyczajni mają obowiązek:

- a. brać udział w działalności Stowarzyszenia i realizować jego cele,
- b. uczestniczyć w walnych zebraniach członków,
- c. przestrzegać Statutu i uchwał władz Stowarzyszenia,
- d. regularnie i terminowo uiszczać składki.

4. Założyciele Stowarzyszenia stają się członkami zwyczajnymi Stowarzyszenia z dniem rejestracji Stowarzyszenia.

5. Przyjęcie w poczet członka zwyczajnego Stowarzyszenia następuje uchwałą Zarządu, podjętą na podstawie pisemnej deklaracji kandydata na członka zwyczajnego Stowarzyszenia.

6. Decyzję o przyjęciu lub odmowie przyjęcia nowego członka zwyczajnego podejmuje Zarząd Stowarzyszenia na najbliższym zebraniu Zarządu w drodze uchwały podjętej większością 3/5 głosów członków obecnych na głosowaniu.

7. Przed podjęciem uchwały, o której mowa w ust. 6 niniejszego paragrafu, Zarząd może wysłuchać kandydata na członka zwyczajnego.

8. Kandydat jest informowany o przyjęciu albo nieprzyjęciu w poczet członków zwyczajnych Stowarzyszenia w terminie do czternastu dni od dnia podjęcia uchwały. Informacja o przyjęciu albo nieprzyjęciu w poczet członków zwyczajnych przekazywana jest za pomocą poczty elektronicznej lub poczty tradycyjnej na wskazane w deklaracji adresy.

9. Kandydat, któremu Zarząd odmówił przyjęcia w poczet członków zwyczajnych Stowarzyszenia może w terminie czternastu dni, od daty otrzymania informacji złożyć odwołanie do Walnego Zebrania Członków. Pisemne odwołanie należy złożyć do Zarządu. Zarząd obowiązany jest umieścić w porządku obrad najbliższego Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia punkt dotyczący kwestii rozpatrzenia odwołania.

10. Walne Zebranie Członków podejmując uchwałę większością głosów może:

- a. utrzymać w mocy decyzję Zarządu albo,
- b. zmienić decyzję Zarządu i przyjąć kandydata w poczet członków zwyczajnych albo,
- c. uchylić decyzję Zarządu i przekazać sprawę Zarządowi do ponownego rozpatrzenia.

11. Uchwała Walnego Zebrania Członków podjęta w trybie rozpatrywania odwołania jest ostateczna i nie podlega zaskarżeniu.

§13

1. Członkiem wspierającym Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna, osoba prawna jak również jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej popierająca działalność Stowarzyszenia deklarując wsparcie Stowarzyszenia poprzez: a. zapewnienie środków finansowych na realizację celów Stowarzyszenia lub, b. udzielanie Stowarzyszeniu konsultacji merytorycznych lub prawnych lub, c. promowanie Stowarzyszenia w przestrzeni publicznej (Internet, media i inne) 2.

Przyjęcie w poczet członka wspierającego następuje uchwałą Zarządu, podjętą zwykłą większością głosów na podstawie pisemnej deklaracji kandydata na członka wspierającego Stowarzyszenie.

3. Osoby prawne oraz jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawnej, o których mowa w ust. 1 powyżej, działają w Stowarzyszeniu przez swojego przedstawiciela, którym może być członek zwyczajny lub inna osoba dysponująca stosownym pełnomocnictwem.

4. Członek wspierający ma obowiązek wywiązywania się z zadeklarowanego wsparcia, przestrzegania statutu oraz uchwał władz Stowarzyszenia.

5. Członkowie wspierający nie posiadają biernego oraz czynnego prawa wyborczego. Mogą jednak brać udział z głosem doradczym w statutowych władzach Stowarzyszenia. Poza tym członkowie wspierający posiadają takie prawa i obowiązki jak członkowie zwyczajni.

§ 14

1. Członkiem honorowym Stowarzyszenia może być osoba fizyczna, która ma szczególne zasługi wobec Stowarzyszenia lub spraw i celów, dla których zostało powołane.

2. Godność członka honorowego nadaje uchwałą Walne Zebranie Stowarzyszenia podjętą zwykłą większością głosów na wniosek Zarządu albo co najmniej 5 członków Stowarzyszenia.

3. Członkowie honorowi mają wszystkie prawa członka zwyczajnego Stowarzyszenia.

4. Członek honorowy ma obowiązek przestrzegania Statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia.

5. Członkowie honorowi są zwolnieni z opłacania składek członkowskich.

§ 15

Jeżeli do bycia członkiem Stowarzyszenia konieczne jest uzyskanie zgody na członkostwo w oparciu o odrębne przepisy, w tym także przepisy wewnętrzne wynikające w szczególności ze statutów lub regulaminów wewnętrznych podmiotów ubiegających się o członkostwo w Stowarzyszeniu, podmiot ubiegający się o członkostwo w Stowarzyszeniu jest zobowiązany do przedłożenia stosownej zgody.

1. Członkostwo osoby fizycznej wygasa:

- a. z chwilą śmierci członka będącego osobą fizyczną lub utratą praw obywatelskich na mocy prawomocnego orzeczenia sądu,
- b. z chwilą utraty osobowości prawnej członka będącego osobą prawną lub spółką osobową.

2. Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje na skutek:

- a. dobrowolnej rezygnacji z przynależności do Stowarzyszenia złożonej Zarządowi w formie pisemnej pod warunkiem uregulowania wszystkich swoich zobowiązań w stosunku do Stowarzyszenia,
- b. podjęcia uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia ze Stowarzyszenia członka zwyczajnego, który zalega z zapłatą składek za co najmniej 3 miesiące,
- c. podjęcia uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia ze Stowarzyszenia członka:

- rażąco naruszającego prawa i obowiązki członkowskie,
- naruszającego postanowienia Statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia,
- działającego na szkodę Stowarzyszenia,
- podejmującego działania sprzeczne z prawem mające negatywny wpływ (w szczególności wizerunkowo) na Stowarzyszenia,

- d. podjęcia uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia ze Stowarzyszenia członka wspierającego, którego działania bądź zaniechania są sprzeczne z złożoną deklaracją,
- e. odebrania honorowego członkostwa uchwałą Walnego Zebrania Członków na wniosek Zarządu. 3.

Od uchwały Zarządu podjętej w przedmiocie wykluczenia ze Stowarzyszenia członka, przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 14 dni od daty doręczenia listem poleconym stosownej uchwały. Odwołanie jest rozpatrywane na najbliższym Walnym Zebraniu Członków. Uchwała Walnego Zebrania Członków jest ostateczna. Do czasu podjęcia ostatecznej decyzji przez Walne Zebranie Członków, członek którego dotyczy postępowanie w przedmiocie wykluczenia, jest zawieszony w swoich prawach.

4. Osoba, która została pozbawiona członkostwa, traci status członka organu władz statutowych.

5. Osoba, która jest zawieszona w prawach członka, jest równocześnie zawieszona w funkcjach pełnionych w organach władz statutowych.

6. Szczegółowy tryb i procedury oraz formularze dokumentów związanych z występowaniem ze Stowarzyszenia lub wykluczaniem członków może być określony w stosownym Regulaminie uchwalonym przez Walne Zebranie Członków.

Rozdział IV. Władze Stowarzyszenia

§ 17

Władzami Stowarzyszenia są:

- a. Walne Zebranie Członków,
- b. Zarząd,
- c. Komisja Rewizyjna.

§ 18

1. Władze Stowarzyszenia wybierane są przez Walne Zebranie Członków spośród swoich członków w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Stowarzyszenia mających czynne prawo wyborcze do władz Stowarzyszenia. Walne Zgromadzenie Członków może zdecydować o przeprowadzeniu głosowania tajnego.
2. Kadencja wszystkich władz Stowarzyszenia trwa pięć lat. Dopuszczalny jest ponowny wybór dotychczasowych członków tych organów.
3. W sytuacji gdy skład władz Stowarzyszenia ulegnie zmniejszeniu w czasie trwania kadencji, Zarząd zwołuje Nadzwyczajne Zebranie Członków celem przeprowadzenia wyborów uzupełniających.
4. Członek władz Stowarzyszenia może zrezygnować z pełnionej funkcji w dowolnym czasie za pisemnym oświadczeniem o rezygnacji złożonym Zarządowi z co najmniej dwumiesięcznym wyprzedzeniem.
5. Uchwały wszystkich władz Stowarzyszenia zapadają w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, chyba że postanowienia Statutu przewidują inaczej. W drugim terminie uchwały mogą być podjęte bez względu na liczbę obecnych członków, chyba, że dalsze postanowienia statutu stanowią inaczej.
6. Tajne głosowanie zarządza się w sprawach osobowych oraz na żądanie co najmniej połowy spośród obecnych podczas danego głosowania członków.
7. Każdy członek posiadający prawo głosowania, ma jeden głos.

Walne Zebranie Członków

§ 19

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie Członków może być zwołane w trybie zwyczajnym albo nadzwyczajnym.
3. Zwyczajne Walne Zebrania Członków zwołuje Zarząd raz w roku w terminie nie później niż do 30 czerwca, zawiadamiając członków o jego terminie, miejscu i proponowanym porządku obrad na co najmniej 14 dni przed terminem Walnego Zebrania Członków. Zawiadomienia wysyłane są listem poleconym lub e-mailem na wskazany przez członka adres. Jeśli na

zebraniu nie ma wymaganego kworum, zwołuje się zebranie w drugim terminie nie później niż w ciągu miesiąca od dnia zwołania Walnego Zebrania Członków.

4. Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia obraduje według przyjętego porządku obrad.

5. Zwyczajne Walne Zebranie Członków obowiązane jest do podjęcia co najmniej trzech uchwał w sprawach dotyczących:

- a. zatwierdzenia sprawozdania finansowego Stowarzyszenia (w tym bilansu) za ubiegły rok,
- b. przyjęcia sprawozdania z działalności Stowarzyszenia w ubiegłym roku,
- c. absolutorium dla Zarządu za ubiegły rok.

6. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd:

- a. z własnej inicjatywy,
- b. na wniosek Komisji Rewizyjnej,
- c. na pisemny wniosek co najmniej 1/3 ogólnej liczby członków zwyczajnych Stowarzyszenia

7. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków powinno zostać zwołane przed upływem 21 dni od daty zgłoszenia wniosku lub żądania i obradować nad sprawami, dla których zostało zwołane

8. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach niezastrzeżonych w Statucie do kompetencji innych organów, w szczególności:

- a. określenie głównych kierunków działania i rozwoju Stowarzyszenia,
- b. uchwalanie Statutu i jego zmian,
- c. wybieranie i odwoływanie wszystkich władz Stowarzyszenia,
- d. udzielanie Zarządowi absolutorium,
- e. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań władz Stowarzyszenia,
- f. zatwierdzanie budżetu Stowarzyszenia,
- g. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu,
- h. podjęcie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia i przeznaczeniu jego majątku,
- i. podejmowanie uchwał w sprawie nadania członkostwa honorowego i jego odbierania na wniosek Zarządu,
- j. zatwierdzanie regulaminów wewnętrznych Stowarzyszenia,

k. określanie wysokości opłaty wpisowej i składek członkowskich dla członków zwyczajnych,

l. podejmowanie kwalifikowaną większością $\frac{3}{4}$ głosów obecnych podczas głosowania członków uchwał o nabywaniu, zbywaniu lub obciążaniu majątku Stowarzyszenia.

9. W przypadku równego rozłożenia głosów w trakcie głosowania nad uchwałami, decyduje głos przewodniczącego Walnego Zgromadzenia Członków.

10. W Walnym Zgromadzeniu Członków mogą wziąć udział wszyscy członkowie Stowarzyszenia. Prawo udziału w głosowaniu mają jedynie członkowie honorowi i członkowie zwyczajni, którzy uiszcili wpisowe i nie mają zaległości z tytułu uiszczania składek członkowskich.

Zarząd

§ 20

1. Zarząd jest organem wykonawczym Walnego Zebrania Członków.
2. Zarząd kieruje całą działalnością Stowarzyszenia zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania Członków, a także reprezentuje Stowarzyszenie na zewnątrz.
3. Zarząd składa się z od dwóch do pięciu osób, w tym prezesa wybieranego na pierwszym posiedzeniu Zarządu. Decyzję o liczbie członków Zarządu na daną kadencję podejmuje Walne Zgromadzenie Członków.
4. Funkcji członka Zarządu nie można łączyć z funkcją członka Komisji Rewizyjnej.
5. Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie za pełnione funkcje.
6. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.
7. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes.
8. W przypadku równego rozłożenia głosów w trakcie głosowania nad uchwałami, decyduje głos Prezesa Zarządu.
9. Szczegółowe uprawnienia, organizację pracy i tryb obradowania Zarządu może być określony w regulaminie Zarządu zatwierdzonym przez Walne Zgromadzenie Członków.
10. Do kompetencji Zarządu należy:

a. kierowanie bieżącymi sprawami Stowarzyszenia,

b. realizowanie uchwał Walnego Zebrania Członków, jego wytycznych i zaleceń,

c. zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia, w tym podejmowanie uchwał w sprawie dotacji, darowizn, spadków, zapisów i innych,

d. planowanie i prowadzenie gospodarki finansowej Stowarzyszenia,

e. reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,

- f. przyjmowanie i wykluczanie członków Stowarzyszenia,
- g. zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
- h. ustalanie wysokości składek członkowskich i wpisowego,
- i. ustalania wysokości wynagrodzeń za pracę na rzecz Stowarzyszenia,
- j. zatrudnianie i zwalnianie pracowników Stowarzyszenia,
- k. przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu Członków sprawozdań ze swojej działalności.

11. Do składania oświadczeń woli we wszystkich sprawach Stowarzyszenia wymagana jest zgoda dwóch członków Zarządu, przy czym jednym z nich musi być Prezes Zarządu.

Komisja Rewizyjna

§ 21

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Stowarzyszenia.
2. Komisja Rewizyjna składa się z czterech członków Stowarzyszenia, w tym Przewodniczącego wybieranego na pierwszym posiedzeniu Komisji.
3. Członek Komisji Rewizyjnej nie może pełnić funkcji w żadnym innym organie Stowarzyszenia za wyjątkiem Walnego Zgromadzenia Członków.
4. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz w roku. Posiedzenia Komisji zwołuje przewodniczący.
5. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - a. kontrola całokształtu działalności Stowarzyszenia, w szczególności kontrola finansów Stowarzyszenia,
 - b. ocena pracy Zarządu, w tym corocznych sprawozdań i bilansu pod względem celowości, rzetelności i gospodarności działania,
 - c. składanie sprawozdań na Walnym Zebraniu Członków wraz z oceną działalności Stowarzyszenia i Zarządu Stowarzyszenia,
 - d. wnioskowanie do Walnego Zebrania Członków o udzielanie absolutorium Zarządowi,
 - e. wnioskowanie o odwołanie całego Zarządu w razie jego beczynności lub beczynnego członka Zarządu, w szczególności gdy wyniki przeprowadzonej kontroli wykażą, że działalność Zarządu była niegospodarna, nie realizowała celów Stowarzyszenia lub prowadził działalność na szkodę Stowarzyszenia,
 - f. wnioskowanie o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków.
 - g. zwoływanie Walnego Zebrania Członków w razie nie zwołania Walnego Zebrania Członków przez Zarząd w określonym niniejszym Statucie terminie.
6. Komisja Rewizyjna może uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu z prawem głosu doradczego po wcześniejszym zgłoszeniu Zarządowi woli uczestnictwa w posiedzeniach.

7. Uchwały Komisji Rewizyjnej są ważne o ile podjęte zostały zwykłą większością głosów w obecności wszystkich jej członków.
8. Członkowie Komisji Rewizyjnej pracują społecznie (bez wynagrodzenia).

Majątek i gospodarka finansowa

§ 22

1. Źródłami majątku Stowarzyszenia są:

- a. wpisowe,
- b. składki członkowskie,
- c. darowizny, zapisy i spadki, środki pochodzące z ofiarności publicznej,
- d. dotacje, subwencje, udziały, lokaty,
- e. dochody z majątku stowarzyszenia,
- f. dochody z własnej działalności zakres uregulowany odrębną uchwałą Zarządu,
- g. granty,
- h. loterie fantowe,
- i. zbiórki publiczne,
- j. sprzedaż przedmiotów darowizny,
- k. wpływy z 1,5% po uzyskaniu statusu OPP.

2. Stowarzyszenie prowadzi gospodarkę finansową zgodnie z obowiązującymi przepisami.

3. Decyzje w sprawie nabywania, zbywania i obciążania majątku Stowarzyszenia podejmuje Zarząd.

4. Organizacja nie przyjmuje i nie dokonuje płatności w gotówce o wartości równej lub przekraczającej równowartość kwoty, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 21 ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu bez względu na to, czy płatność jest przeprowadzana jako pojedyncza operacja, czy kilka operacji, które wydają się ze sobą powiązane.

Działalność gospodarcza

§23

1. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą, według ogólnych zasad określonych w odrębnych przepisach. Dochód z działalności gospodarczej stowarzyszenia służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.
2. Decyzję co do rozpoczęcia przez Stowarzyszenie prowadzenia działalności gospodarczej, jej zakresu zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD), zmiany, zawieszenia bądź zakończenia podejmuje Zarząd i składa w tym zakresie odpowiednie wnioski do rejestru sądowego.
3. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą w pełnym bądź ograniczonym zakresie zgodnie z następującymi kodami PKD:

10.39.Z Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw.

10.71.Z Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek.

10.89.Z Produkcja pozostałych artykułów spożywczych, gdzie indziej niesklasyfikowana.

10.72.Z Produkcja sucharów, herbatników, konserwowanych wyrobów ciastkarskich i ciastek.

10.85.Z Wytwarzanie gotowych posiłków i dań.

10.89.D Produkcja pozostałych artykułów spożywczych, z wyłączeniem suplementów diety, substytutów mięsa, roślinnych substytutów dla jaj, nabiału i innych produktów mlecznych, gdzie indziej niesklasyfikowana.

47.11.Z Sprzedaż detaliczna niewyspecjalizowana z przewagą żywności, napojów lub wyrobów tytoniowych.

47.12.Z Pozostała sprzedaż detaliczna niewyspecjalizowana.

47.21.Z Sprzedaż detaliczna owoców i warzyw.

47.22.Z Sprzedaż detaliczna mięsa i wyrobów z mięsa.

47.23.Z Sprzedaż detaliczna ryb, skorupiaków i mięczaków.

47.24.Z Sprzedaż detaliczna pieczywa, ciast, wyrobów ciastkarskich i cukierniczych.

47.25.Z Sprzedaż detaliczna napojów alkoholowych i bezalkoholowych.

47.27.Z Sprzedaż detaliczna pozostałej żywności.

56.10.A – Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne.

56.10.B – Ruchome placówki gastronomiczne.

56.21.Z Okazjonalne przygotowywanie i dostarczania żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering okazjonalny).

56.22.Z Regularne przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering regularny) i pozostała gastronomiczna działalność usługowa.

56.29.Z Pozostała usługowa działalność gastronomiczna.

56.30.Z Podawanie napojów.

59.11.Z Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych.

68.20.Z Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi.

68.32.B Działalność związana z zarządzaniem nieruchomościami wykonywanym na zlecenie.

70.20.Z Doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i pozostałe doradztwo w zakresie zarządzania.

72.20.Z Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych.

73.11.Z Działalność agencji reklamowych.

73.12.Z Reklama poprzez środki masowego przekazu.

73.20.Z Badanie rynku i opinii publicznej.

74.20.Z Działalność fotograficzna.

74.99.Z Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana.

78.10.Z Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników.

78.20.Z Działalność agencji pracy tymczasowej i pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników.

79.12.Z Działalność organizatorów turystyki.

82.30.Z Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów.

82.99.B Działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana.

85.52.Z Pozaszkolne formy edukacji artystycznej.

85.59.B Kursy i szkolenia związane ze zdobywaniem wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych w formach pozaszkolnych.

85.59.D Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane.

85.69.Z Działalność wspomagająca edukację, gdzie indziej niesklasyfikowana.

93.29.B Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana.

94.12.Z – Działalność organizacji profesjonalnych.

94.99.Z Działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana.

96.99.Z Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana.

Rozdział VII. Postanowienia końcowe

§ 24

1. Prowadzenie działalności gospodarczej wymaga rachunkowego wyodrębnienia tej formy działalności w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i jej wyników, z zastrzeżeniem przepisów o rachunkowości.
2. Stowarzyszenie nie może angażować wolontariuszy do prowadzenia działalności gospodarczej.
3. Rokiem obrotowym i podatkowym Stowarzyszenia jest rok kalendarzowy.
4. Stowarzyszenie może występować jako udziałowiec lub akcjonariusz spółek prawa handlowego powołanych lub działających w celu uzyskania środków pieniężnych na realizację celów statutowych Stowarzyszenia.

Zapisy uzupełniające

§ 25

1. Dochody Stowarzyszenia przeznaczone są w całości na prowadzoną przez Organizację działalność pożytku publicznego.
2. Stowarzyszenie nie dystrybuuje wypracowanego zysku (nadwyżki przychodów nad kosztami) pomiędzy członków organów lub jej pracowników. Wypracowany przez Stowarzyszenie zysk (nadwyżka przychodów nad kosztami) przeznaczany jest na wzmacnianie potencjału Stowarzyszenia (jako kapitał niepodzielny), w tym na realizację celów statutowych, czyli działalność pożytku publicznego prowadzoną przez Stowarzyszenie na rzecz ogółu społeczności.

3. Zabrania się: a. dzielenia pożyczek lub zabezpieczenia zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi członkowie organów lub pracownicy pozostają w związku małżeńskim, wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki, kurateli zwane dalej „osobami bliskimi”, b. przekazywania majątku Stowarzyszenia na rzecz członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach, c. wykorzystywania majątku Stowarzyszenia na rzecz członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu Stowarzyszenia.

Stowarzyszenie jako przedsiębiorstwo społeczne

§ 26

1. O ile Stowarzyszenie wystąpi o wsparcie na tworzenie miejsc pracy i je otrzyma zobowiązuje się, co najmniej w okresie określonym w umowie o udzielenie tego wsparcia, spełniać warunki określone przez definicję przedsiębiorstwa społecznego zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie wytycznymi bądź właściwymi przepisami prawa jeżeli takie przepisy wejdą w życie i będą Organizację obowiązywały.
2. W Stowarzyszeniu w okresie, o którym mowa w ust. 1 obowiązywać będą następujące zasady partycypacji pracowników:
 - a. Zarząd co najmniej raz w roku, nie później niż w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego, przeprowadzi spotkanie konsultacyjne dotyczące informacji o działalności i sytuacji ekonomicznej Organizacji oraz przewidywanych w tym zakresie kierunkach zmian z co najmniej jednym przedstawicielem osób zatrudnionych w Organizacji;
 - b. przedstawiciel, o którym mowa w pkt. 1, nie może być członkiem Zarządu i jest wybierany zwykłą większością głosów podczas zebrania, w którym bierze udział co najmniej połowa osób zatrudnionych w Organizacji z wyłączeniem osób, o których mowa powyżej;
 - c. wnioski ze spotkania konsultacyjnego podlegają dyskusji na posiedzeniu Zarządu. Zarząd jest obowiązany przedstawić wszystkim osobom zatrudnionym w Organizacji pisemną informację o wykorzystaniu tych wniosków.

d. szczegółowe warunki dokonywania wyboru przedstawiciela, o którym mowa w pkt. 1, tryb przekazywania informacji, o których mowa w ust. 2pkt 1, oraz przeprowadzania konsultacji z osobami zatrudnionymi w Organizacji określa regulamin przyjęty przez Zarząd.

Rozwiązanie Stowarzyszenia

§ 27

1. Uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia podejmuje Walne Zebranie Członków większością dwóch trzecich głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia, Walne Zebranie Członków obowiązane jest podjąć uchwałę o likwidacji majątku, o ile Stowarzyszenie taki majątek posiada.

Postanowienia końcowe

§ 28

1. Uchwałę w sprawie zmiany statutu Stowarzyszenia podejmuje Walne Zebranie Członków zwykłą większością głosów, w obecności przynajmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem, zastosowanie mają przepisy Ustawy z 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach(Dz. U. 1989 Nr 20 poz. 104 ze zm.).

Przyjęto uchwałą w dniu 24.02.2025 r.